

КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

I. Общие положения.

1.1. Настоящее коллективное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством РФ и направлено на создание благоприятных условий обучения студентов, решения задач социально-экономической сферы, защиту прав и реализацию способностей и потребностей студентов Кубанского государственного университета.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в вузе и устанавливающим согласованные меры по усилению социальной защищенности обучающихся с определением дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот.

Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудовом Кодексе РФ, Федеральных законах «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации», Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 - 2013 годы, Постановлении Правительства РФ от 18.11.2011 N 945 "О порядке совершенствования стипендиального обеспечения обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях профессионального образования", Постановлении Правительства РФ от 02.07.2012 N 679 "О повышении стипендий нуждающимся студентам первого и второго курсов федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалиста и имеющим оценки успеваемости "хорошо" и "отлично".

1.2. Соглашение заключается между администрацией университета, в лице ректора (в дальнейшем - Администрация университета), и коллективом студентов, от имени которого выступает профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации студентов КубГУ Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя (в дальнейшем - Профком студентов).

1.3. Настоящим Соглашением Администрация университета признает Профком студентов полномочным представителем студентов университета при ведении переговоров и заключении нового соглашения, при установлении условий учебы и назначения стипендии, при контроле за соблюдением законодательства о гарантиях обучающихся, о правах, льготах и охране труда, жилищно-бытовом обслуживании студентов вуза.

1.4. Соглашение распространяется на всех обучающихся очной формы.

1.5. Соглашение устанавливает дополнительные права студентов и аспирантов и регулирует социально-трудовые отношения в университете в объеме, дополняющем и расширяющем Трудовой кодекс РФ.

1.6. При зачислении студентов в вуз Профком студентов знакомит их с действующим Соглашением, Администрация университета - с Уставом ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный университет», Кодексом корпоративной этики.

1.7. Соглашение не может ухудшать положение обучающихся по сравнению с действующим законодательством.

1.8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности, которые оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения Администрации университета и Профкома студентов.

1.9. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с законодательством РФ.

1.10. В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:

- создание на равноправной основе в равном представительстве от сторон Соглашения комиссии для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него дополнений и изменений, урегулированию возникающих разногласий и обеспечения постоянного (не реже одного раза в полугодие) контроля за ходом выполнения Соглашения (далее - Комиссия);

- участие представителей сторон договора в заседаниях руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением; предоставление друг другу полной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы обучающихся; проведение взаимных консультаций по социально-экономическим и другим проблемам и задачам вуза.

- предоставление информации в Профком студентов о разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-экономические права и интересы обучающихся, для учета мнения и позиции Профкома студентов по ним.

- установление либо изменение условий учебы и иных социально-экономических условий в вузе, в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляется по согласованию с профсоюзными органами. Администрация университета и Профком студентов оперативно обеспечивают друг друга информацией по этим вопросам.

Споры и разногласия по вопросам реализации Коллективного Соглашения, изменения существующих социально – экономических, трудовых отношений между Администрацией университета и обучающимися, решаются комиссией с помощью проведения переговоров. Неурегулированные разногласия между Администрацией университета и Профкомом студентов решаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.11. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами, определенными законом.

Стороны разрабатывают план мероприятий по выполнению Соглашения и не реже одного раза в полугодие (в июне и в декабре), комиссия подводит итоги.

Отчеты о выполнении настоящего Соглашения рассматриваются профсоюзной конференцией студентов, а также по предложению одной из сторон, на совместном заседании Администрации университета и президиума Профкома студентов, размещаются на сайте университета и доводятся до сведения обучающихся через органы массовой информации вуза.

1.12. Администрация университета и Профком студентов доводят настоящее Соглашение до сведения обучающихся в течение месяца с момента его подписания и обеспечивают гласность его выполнения.

1.13. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действительно в течение трех лет.

1.14. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.15. Администрация университета и Профком студентов считают своей основной задачей обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с установленными государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования, развитие научной и материально-технической базы вуза, защиту жизненных интересов студентов, создание благоприятных условий для их труда, жизни, отдыха, занятий спортом, питания, жилищно-бытового и медицинского обслуживания, защиту экономических и социальных прав и интересов студентов.

Администрация университета и Профком студентов признают, что необходимым условием для решения этих задач является наличие благоприятных условий для обучения студентов, и считают создание таких условий своей обязанностью, а также недопустимым использование антигуманных, опасных для жизни и здоровья методов обучения.

1.16. Для обеспечения деятельности Профкома студентов Администрация университета закрепляет за Первичной профсоюзной организацией студентов помещение в главном

учебном корпусе КубГУ № 216 общей площадью 76,4 кв.м., обеспечивает Первичную профсоюзную организацию студентов бесплатной телефонной связью и Интернетом. Для проведения заседаний, собраний, конференций, семинаров по обучению профактива на время их работы Профкому студентов предоставляются необходимые помещения (актовый зал, конференц-зал и другие аудитории).

II. Обязательства сторон

2.1. Администрация университета обязуется:

2.1.1. Обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов со студентов членов профсоюза по безналичному расчету путем перечисления профсоюзных взносов на расчетный счет Первичной профсоюзной организации студентов КубГУ по личному заявлению студентов, по представлению Профкома студентов.

2.1.2. Издавать приказы, распоряжения и другие юридические акты, касающиеся организации учебы, быта и отдыха студентов и аспирантов с обязательным участием Профкома студентов. Невыполнение Администрацией университета данного пункта Соглашения лишает принятый акт юридических последствий.

2.1.3. Обеспечивать рассылку документов, касающихся организации учебного процесса, социально-экономических и профессиональных интересов студентов и аспирантов.

Вскрытие корреспонденции, поступающей в адрес Профкома студентов, категорически запрещается.

2.1.4. Обеспечивать в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» бесплатное:

- оформление и выдачу студентам студенческих билетов, зачетных книжек и других образовательных документов для студентов (ч.3 ст.33 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой образовательной организации (п.20.ч.1.ст.34 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта образовательной организации (п.21.ч.1.ст.34 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.1.5. Обеспечивать право перехода с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (п.14.ч.1.ст.34 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») по согласованию с профсоюзной организацией студентов.

2.1.6. Не допускать исключения студентов из университета по инициативе Администрации университета без согласования с Профкомом студентов, за исключением случаев академической неуспеваемости.

2.1.7. Не допускать превышения норм нагрузки студентов всеми видами учебных занятий, количества экзаменов и зачетов, выносимых на экзаменационную сессию, а также нарушения правил приема экзаменов и зачетов. Все учебные графики согласовывать с соответствующими профсоюзными органами.

2.1.8. Проводить совместно с Профкомом студентов при возникновении необходимости анкетирование студентов с целью выявления качества преподавания, учитывать результаты при распределении учебной нагрузки среди преподавателей на предстоящий семестр.

В случае обоснованных претензий от студентов на качество преподавания, принимать меры по удовлетворению этих претензий.

2.1.9. Обеспечивать материальную базу для полноценного учебного процесса в соответствии с действующими санитарными нормами.

2.1.10. Обеспечивать планирование, распределение и расходование средств федерального бюджета, статьи расходов которых непосредственно затрагивают интересы студентов, с участием Профкома студентов.

2.1.11. Назначение и выплату государственной академической стипендии студентам, государственной социальной стипендии студентам, государственной стипендии аспирантам осуществлять в размерах, определяемых Администрацией вуза в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 18.11.2011 N 945 "О порядке совершенствования стипендиального обеспечения обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях профессионального образования", Постановлением Правительства РФ от 02.07.2012 N 679 "О повышении стипендий нуждающимся студентам первого и второго курсов федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по программам бакалавриата и программам подготовки специалиста и имеющим оценки успеваемости "хорошо" и "отлично", Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов Кубанского госуниверситета по согласованию с Профкомом студентов.

2.1.12. Периодически (1 раз в три месяца) информировать Профком студентов о финансировании вуза и расходовании средств по статьям расходов, непосредственно затрагивающим интересы студентов.

2.1.13. Обеспечить соблюдение нормативов наполняемости учебных групп и аудиторий.

2.1.14. Обеспечить студентам возможность участия в обсуждении вопросов, связанных с совершенствованием учебного процесса, успеваемости, дисциплины, быта, досуга и других вопросов, затрагивающих интересы студенчества через работу ректората, Ученого совета, через общие собрания, конференции и другие формы участия студентов в обсуждении названных вопросов.

2.1.15. Обеспечивать своевременный расчет и выплату стипендий и других компенсационных выплат 24 числа каждого месяца при своевременном поступлении средств из федерального бюджета. При задержке финансирования выплату производить на следующий день после дня поступления средств.

2.1.16. Принимать необходимые меры для своевременной и полной выплаты пособий обучающимся студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2.1.17. Не допускать взимания платы за учебные мероприятия, предусмотренные государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования в рамках специальности, по которой студент обучается, включая ликвидацию академической задолженности, различные пересдачи контрольных, лабораторных, практических работ, зачетов, экзаменов и т.д.

2.1.18. Не допускать оказание платных образовательных услуг вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов (ч. 2 ст. 101 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.1.19. Обеспечивать своевременную выплату пособий студентам и аспирантам, находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям.

2.1.20. Создавать условия для ликвидации задолженностей неуспевающими студентами.

2.1.21. Обеспечивать прохождение практики в учреждениях и на предприятиях в соответствии с получаемой специальностью, программой, заключенными договорами.

2.1.22. Обеспечивать готовность учебных корпусов, общежитий и спортивных сооружений к началу учебного года и отопительному сезону.

2.1.23. Проводить работу по укомплектованию общежитий мебелью, инвентарем в соответствии с санитарными нормами.

2.1.24. Обеспечивать бесперебойную эксплуатацию в студенческих общежитиях лифтов, систем теплоснабжения, водоснабжения электроснабжения, душевых и санитарных комнат.

2.1.25. Устанавливать размер платы за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии для обучающихся по согласованию с Профкомом студентов (ч.3 ст.39 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.1.26. Предоставлять бесплатно и в первоочередном порядке место в общежитии студенческого городка студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (ч.4 ст.39 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.1.27. Не допускать использование не по назначению входящей в специализированный жилищный фонд организации, осуществляющей образовательную деятельность, жилой площади общежитий (в том числе ее сдача в аренду и иные сделки) (ч.1 ст.39 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.1.28. Продолжить совместно с Профкомом студентов работу по упорядочиванию проживающих.

2.1.29. Предоставлять студентам, состоящим на диспансерном учете, студентам, состоящим в зарегистрированном браке, студентам, имеющим детей, по их заявлению право обучаться по индивидуальному графику в установленные сроки обучения и в соответствии с государственными образовательными стандартами.

2.1.30. Предпринимать меры по поиску рабочих мест для решения проблемы вторичной занятости студентов, в том числе через формирование студенческих отрядов, информировать студентов о вакантных местах в вузе, возможных для их работы.

2.1.31. Обеспечивать бесперебойную работу столовой и буфетов в течение всего учебного года.

2.1.32. Проводить мероприятия, направленные на укрепление материальной базы санатория-профилактория «Юность».

2.1.33. Организовывать ежегодное бесплатное медицинское обследование в обязательном порядке, с последующей диспансеризацией студентов, страдающих хроническими заболеваниями.

2.1.34. Обеспечить оздоровление студентов путем предоставления комплекса оздоровительных услуг. В первоочередном порядке предоставлять комплекс оздоровительных услуг студентам из числа льготных категорий граждан.

2.1.35. Изучить возможность использования внебюджетных средств для предоставления комплекса оздоровительных услуг.

2.1.36. Обеспечивать работу объектов социальной сферы: общежитий, санатория-профилактория «Юность», столовой и буфетов, гардероба, туалетных комнат и т.д. При необходимости (один раз в семестр) корректировать графики их работы в соответствии с учебным графиком занятий студентов. Производить текущий и капитальный ремонт вышеназванных объектов.

2.1.37. Изыскивать совместно с Профкомом студентов новые формы студенческого самоуправления для поддержания порядка в общежитиях, учебных корпусах, пунктах питания, организации дежурств, сохранности учебного и бытового инвентаря.

2.1.38. Выделять средства на проведение культурно-воспитательных мероприятий, в пределах сметы, утвержденной обеими сторонами, по организации досуга студентов.

2.1.39. Обеспечивать проведение в вузе культурно-массовых и воспитательных мероприятий, выделять средства, в т.ч. из внебюджетных фондов на их проведение.

2.1.40. Содействовать в организации физкультурных и оздоровительных мероприятий среди студентов, выделять средства на их проведение. Перечислять целевым образом денежные средства на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу по согласованию Профкомом студентов (ст.232 Трудового кодекса РФ).

2.1.41. Назначение работников на должности: председатель СНО, директор студенческого городка, коменданты общежитий, главный врач санатория-профилактория, руководитель молодежного культурно - досугового центра, директор комбината студенческого питания, находящихся в подчинении ректора, производить по согласованию с Профкомом студентов.

2.1.42. Привлекать по представлению Профкома студентов к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, руководящих работников вуза, которые нарушают действующее законодательство (ст.231 Трудового кодекса РФ).

2.1.43. Обеспечивать гарантии для выборных профсоюзных активистов в соответствии с действующим законодательством (ст.235 Трудового кодекса РФ).

2.1.44. Сохранить представительство студентов в высшем органе управления университетом - Ученом совете в количестве 6 человек.

2.1.45. Предоставлять право Председателю Первичной профсоюзной организации студентов и председателям профбюро факультетов участвовать в работе административных органов соответствующего уровня, совещаниях, проводимых администрацией вуза и его подразделений, на которых принимаются решения по вопросам социально-экономического положения студентов, условий учебы, развития социальной сферы. Администрация вуза своевременно информирует соответствующие профорганы о проведении указанных заседаний.

2.1.46. Освободить членов профсоюзных органов (профкома, профбюро, делегатов конференций) на время проведения запланированной работы от занятий. Основанием освобождения является письмо на имя декана факультета, подписанное председателем Первичной профсоюзной организации студентов (на основании закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» - ст. 25, п.6).

2.1.47. Предоставлять студентам, активно занимающимся общественной деятельностью, по ходатайству председателя Первичной профсоюзной организации студентов, возможность увеличить продолжительность экзаменационной сессии, иные поощрения.

2.2.Профком студентов со своей стороны обязуется:

2.2.1. Осуществлять постоянный контроль за своевременным и точным выполнением предусмотренных Соглашением мероприятий, регулярно информировать студентов о ходе выполнения Коллективного соглашения, используя в этих целях собрания, органы печати и т.д.

2.2.2. Осуществлять контроль за планированием и распределением средств федерального бюджета, выделяемых на иные цели в части расходов для обеспечения социально-бытовых нужд студентов.

2.2.3. Осуществлять контроль за расходованием средств, предусмотренных бюджетом университета на проведение культурно-воспитательной, спортивной и оздоровительной работы среди студентов.

2.2.4. Осуществлять контроль за соответствием порядка назначения и выплаты стипендии. В обязательном порядке принимать участие в работе стипендиальных комиссий.

2.2.5. Осуществлять социальный учет студентов из числа льготных категорий граждан:

- лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- инвалидов с детства, инвалидов I,II групп;
- подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне,
- являющихся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения службы, и ветеранами боевых действий,
- имеющих право на получение государственной социальной помощи,
- из многодетных семей;

2.2.6. Принимать все необходимые меры по оказанию им социальной и правовой помощи, контролировать назначенные выплаты.

2.2.7. Выплачивать остро нуждающимся студентам - членам профсоюза, из средств профсоюзного бюджета материальную помощь.

2.2.8. Через комиссии Профкома студентов организовать действенный контроль над соблюдением в вузе государственных образовательных стандартов, правил охраны труда и техники безопасности, работой объектов социальной сферы.

- 2.2.9. Принимать участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса, созданию необходимых условий для успешного овладения знаниями, рационального использования учебного и рабочего времени.
- 2.2.10. Принимать участие в разработке локальных документов, касающихся проживания в общежитиях, новых форм студенческого самоуправления, обеспечивать координацию их работы.
- 2.2.11. Вносить предложения при разработке документов и положений, касающихся любой сферы студенческой жизни.
- 2.2.12. Оказывать необходимые консультации студентам и аспирантам по правовым вопросам.
- 2.2.13. Заслушивать доклады руководителей университета о состоянии и мерах по улучшению учебно-производственной административно-хозяйственной, социальной и воспитательной работы.
- 2.2.14. Принимать участие в распределении мест в общежитиях в соответствии с Положением «О предоставлении специализированного жилищного фонда в общежитиях КубГУ».
- 2.2.15. Принимать меры по поддержанию санитарного и общественного порядка в общежитиях и на территории студгородка.
- 2.2.16. Добиваться приостановки действия и отмены приказов, распоряжений руководства, положений и других актов вуза, противоречащих правам и интересам студентов и принятым без участия Профкома студентов.
- 2.2.17. Принимать участие в решении вопросов об отчислении студентов вуза по инициативе администрации.
- 2.2.18. Содействовать Администрации в обеспечении оздоровления студентов путем предоставления комплекса оздоровительных услуг.
- 2.2.19. Принимать участие в подготовке и обеспечении комплектования смен на оздоровление, заездов в санаторий-профилакторий «Юность».
- 2.2.20. Содействовать Администрации в организации ежегодного бесплатного медицинского обследования студентов, в том числе вселяющихся в общежития.
- 2.2.21. Организовывать и проводить культурно-массовые, спортивные и оздоровительные мероприятия среди студентов и выделять средства для их реализации.
- 2.2.22. Выделять из профсоюзного бюджета денежные средства на обучение профсоюзного актива, информационную работу, внедрение инновационных форм.
- 2.2.23. Обеспечить материальное стимулирование профсоюзных активистов из средств профсоюзного бюджета.
- 2.2.24. Проводить работу совместно с администрацией по поиску рабочих мест для решения проблемы вторичной занятости студентов и трудоустройства выпускников.
- 2.2.25. Осуществлять общественный контроль за работой столовой и буфетов, общежитий через комиссии Профкома студентов.
- 2.2.26. С целью внесения предложений по улучшению условий учебы, питания, оздоровления, быта проводить анкетирование студентов.
- 2.2.27. Готовить и предоставлять информацию о студенческой жизни для размещения в газете «Кубанский университет», на первом студенческом интернет-радио КубГУ .

III. Заключительные положения

- 3.1. Администрация вуза и Профком студентов доводят текст настоящего Коллективного соглашения до сведения студентов в течение месяца со дня его подписания и обеспечивают гласность и открытость его выполнения.
- 3.2. Стороны обязуются обсуждать и информировать студентов о результатах работы по выполнению настоящего коллективного договора не реже 2-х раз в течение года. Контроль над выполнением Коллективного соглашения осуществляется обеими сторонами.
- 3.3. Изменения и дополнения к настоящему Коллективному соглашению принимаются по взаимному согласованию сторон, оформляются отдельными протоколами и являются

неотъемлемой частью коллективного соглашения. Изменения и дополнения к Соглашению не должны создавать препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств и не могут ухудшать положение студентов по сравнению с действующим законодательством РФ, Коллективным соглашением и другими соглашениями.

3.4. Стороны, заключившие данное Коллективное соглашение, обязуются решать спорные вопросы через согласительную комиссию, избранную на срок действия данного договора в равном представительстве от Администрации университета и Профкома студентов. Решения этой комиссии обязательны для исполнения обеими сторонами.

3.5. В случае невыполнения (нарушения) обязательств со стороны Профкома студентов Администрация университета имеет право:

3.5.1. Информировать студентов о невыполнении со стороны Профкома студентов обязательств по Коллективному соглашению;

3.5.2. Внести в повестку дня конференции Первичной профсоюзной организации студентов вопрос о переизбрании состава Профкома студентов.

3.6. В случае невыполнения (нарушения) обязательств со стороны Администрации университета, наряду с ответственностью, предусмотренной Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,

Профком студентов имеет право вносить вопрос о конфликтных ситуациях в повестку дня заседания Ученого совета университета, где имеет право выразить недоверие администрации и поставить вопрос о дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения работников университета, ответственных за выполнение условий Коллективного соглашения.